

# ◇人的資本指標(2022年度)

## ■男女賃金格差

※男性を100とした場合	2022年度
全労働者	77.7%
正規雇用労働者	79.1%
非正規雇用労働者	80.6%

## ■管理職に占める女性労働者の割合

	人数
全管理職	73
内女性管理職	3
割合	4.1%

## ■有給休暇取得率

	全社員
付与日数	16,667.0
取得日数	5,035.5
取得率	30.2%

## ■労働者の平均残業時間

	時間
1人当月間残業時間	16.7



# KS vision

甲信マツダは

「みんなの笑顔がつながる会社」になります。



大きな夢、ささやかな夢、近い将来かなえられるかもしれない夢、  
まだまだ遠い将来の夢・・・

「一人ひとりが、自分の夢にまっすぐな心で向き合える会社」にしよう！



そして未来に向かい私たちが、生き活きと輝き、  
お客様や仲間からの“ありがとう”を最も大切にし、

「物心の豊かさを実感できる会社」にしよう！



そのために、無理な成長や利益だけを追い求めるのではなく、  
会社も私たちも堅実に伸び続けられるよう、

「人の成長を大切にし、ご最前頂けるお客様が増え続ける会社」にしよう！



そこには必ず、  
心を動かすお客様や仲間からの支えがあるはず。

「素直な心でお互いに感謝、称賛し、感動をともにできる会社」にしよう！



こんな会社が私たちの「ありたい会社」  
ワクワクし、ずっとここで働きたい。一緒に働こう！って言える会社。

「甲信マツダっていいよね！」って言われ続ける会社」にしよう！

「みんなの笑顔がつながる会社」づくりを

わたしたちは目指します。